

Uitnodiging doctoraatsverdediging



Flexibiliteit in bedrijf

De laatste kwarteeuw is flexibiliteit niet meer weg te denken uit het maatschappelijke debat over werk en economie. Het feit dat dit thema de nodige controverse opwekt, is daar niet vreemd aan. De enen zien flexibiliteit als dé oplossing voor allerlei uitdagingen waarmee bedrijven, maar ook werknemers geconfronteerd worden. Volgens anderen doet flexibiliteit echter afbreuk aan stabiele arbeidsrelaties en zaait het verdeeldheid onder werknemers.

Deze contrasterende visies zorgen ervoor dat de grens tussen retoriek en realiteit in het flexibiliteitsdebat dikwijls moeilijk te trekken valt. Dit doctoraat speelt hierop in door te focussen op twee lacunes in het bestaande onderzoek.

Met behulp van surveydata wordt onderzocht op welke manier bedrijven verschillende vormen van flexibiliteit combineren. Al te vaak worden flexibele werkvormen immers geïsoleerd bestudeerd waardoor slechts een deel van de (flexibiliteits)realiteit wordt blootgelegd. Verder wordt gekeken naar de invloed die de bedrijfsstructuur uitoefent op de inzet van flexibiliteit. Resultaten voor beide onderzoeksvragen wijzen er onder meer op hoe combinaties van flexibiliteit en de keuze voor deze of gene structuur zorgen voor patronen van segmentering tussen bedrijven .

Balanceren tussen contractuele en functionele flexibiliteit



Stijn Gryp

Promotor: Prof. dr. Geert Van Hootegem
Dinsdag 30 maart 2010 om 17u - receptie achteraf
Promotiezaal, Naamsestraat 22, Leuven
Contact: 0497 995930 of stjngryp@gmail.com